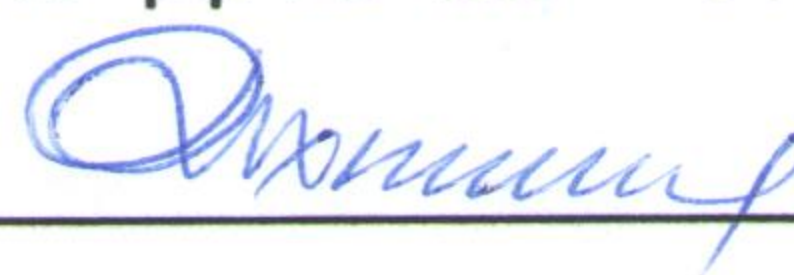


УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧУ ДПО МР «Новый уровень»



Н.А. Ряхина



ОТЧЕТ
ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ

по состоянию на 01.04.2021

основных направлений деятельности

Частного учреждения дополнительного профессионального
образования медицинских работников «Новый уровень»

Тюмень, 2020

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Частное учреждение дополнительного профессионального образования медицинских работников «Новый уровень», сокращенное наименование ЧУ ДПО МР «Новый уровень».

Дата основания 28.11.2012 г. Учредителем Учреждения является Гольцов Сергей Викторович.

Место нахождения и почтовый адрес: 625002, Тюменская область, г.Тюмень, ул. Немцова, д.4

Контактная информация: директор Ряхина Наталья Александровна. Приемная директора: телефон: 8-(3452)-682-687; e-mail: info@neo-level.ru.

Учреждение имеет лицензию, выданную департаментом по лицензированию, государственной аккредитации, надзору и контролю в сфере образования Тюменской области 24.10.2013 года (регистрационный номер N 0235, серия 72Л01 N 0000471, срок действия лицензии - бессрочно) на право осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ.

Основным нормативно-правовым документом Учреждения является Устав, в соответствии с которым главным видом деятельности является предоставление образовательных услуг.

Структура и органы управления образовательной организацией.

В соответствии с Уставом ЧУ ДПО МР «Новый уровень» высшим органом управления Учреждения является его Учредитель, исполнительным органом Учреждения является его Директор.

Структура ЧУ ДПО МР «Новый уровень» представлена следующими кафедрами:

Название кафедры	Заведующий кафедрой	Адрес электронной почты заведующего
Косметологии с курсом трихологии	к.м.н., заведующая кафедрой косметологии с курсом трихологии ЧУ ДПО МР «Новый уровень», главный внештатный специалист департамента здравоохранения Тюменской области по косметологии, генеральный директор, врач-косметолог ООО «Дженерэйшн Групп медицинская корпорация» Елена Николаевна Гольцова	engoltsova@gmail.com
Дерматовенерологии с курсом дерматоскопии	к.м.н., доцент, генеральный директор, врач-дерматовенеролог ООО «Нео - Клиник» Сергей Викторович Гольцов	goltsovs@gmail.com
Организации здравоохранения и общественного здоровья	к.м.н., директор ЧУ ДПО МР «Новый уровень», главный врач ООО «Нео-Клиник» Наталья Александровна Ряхина	ryahina@neo-level.ru
Клинической лабораторной диагностики с курсом проточной цитометрии	к.б.н., заведующая кафедрой клинической лабораторной диагностики с курсом проточной цитометрии ЧУ ДПО МР «Новый уровень» Елена Геннадьевна Костоломова	lenakost@mail.ru
Аллергологии и иммунологии	к.м.н., врач иммунолог – аллерголог ООО «Нео - Клиник» Любовь Алексеевна Береснева	luba.beresnewa@yandex.ru

Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Структура и содержание дополнительных образовательных программ представляет собой разработанный на основе Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам») комплект нормативно - методических документов, определяющих цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации процесса обучения, оценку качества подготовки обучающихся.

ЧУ ДПО МР «Новый уровень» осуществляет подготовку обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации по специальностям:

- «Косметология»: «Актуальные вопросы косметологии» (144 часа);
- «Дерматовенерология»: «Актуальные вопросы дерматовенерологии» (144 часа); «Актуальные вопросы дерматоонкологии» (36 часов) - НМО; «Современные подходы в диагностике и лечении дерматовенерологических заболеваний» (72 часа) – НМО;
- «Организация здравоохранения и общественное здоровье»: «Актуальные вопросы организации здравоохранения» (144 часа); «Организация деятельности, связанной с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров» (36 часов) - НМО; «Экспертиза временной нетрудоспособности» (36 часов) - НМО; «Контроль качества медицинской помощи для медицинской организации» (36 часов) - НМО; «Медицинская этика и деонтология» (36 часов) – НМО, «Нормативно-правовое регулирование медицинской деятельности по профилям «Дерматовенерология» и «Косметология» (36 часов) – НМО, «Нормативно-правовое регулирование медицинской деятельности по профилям «Мануальная терапия» и «Остеопатия» (36 часов)– НМО;
- «Клиническая лабораторная диагностика»: «Проточная цитометрия в клинической лабораторной диагностике» (144 часа);

«Проточная цитометрия в клинической лабораторной диагностике» (36 часов) - НМО;

- «Аллергология и иммунология»: «Актуальные вопросы иммунологии и аллергологии» (144 часа).

Программы дополнительного профессионального образования (далее ДПО) включают в себя цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты.

Компетентностная модель подготовленного специалиста, разработанная в учреждении, подразумевает сформированность всех профессиональных компетенций и позволяет осуществлять трудовые функции в соответствии с квалификационными характеристиками и профессиональным стандартам врачей – специалистов.

Компетентностная модель выпускника полностью соответствует запросам рынка труда.

Дополнительные профессиональные программы постоянно обновляются с учетом развития медицинской науки, здравоохранения, социальной сферы, культуры, экономики, ожиданий основных стейкхолдеров, вновь принятых профессиональных стандартов.

Итоговая аттестация обучающихся

К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, завершившие полный курс обучения по специальности, и сдавшие все установленные учебным планом зачеты. Сертификационный экзамен проводится в соответствии приказом Минздрава России от 29.11.2012 №982 «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста».

Сертификационный экзамен сдается лично заявителем на русском языке и состоит из трех этапов:

I этап. Тестовый контроль знаний — проверка уровня теоретической подготовленности выпускников путем тестового экзамена на безмашинной основе.

II этап. Оценка практических навыков - проверка уровня освоения практических навыков и умений.

III этап. Собеседование - оценка умений решать конкретные профессиональные задачи в ходе собеседования.

Последовательность проведения этапов аттестационных испытаний, их порядок, сроки и продолжительность устанавливаются экзаменационной комиссией.

Результаты всех этапов сертификационного экзамена определяются оценками - «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». По результатам трех этапов выставляется итоговая оценка по сертификационному экзамену. Критерии оценок каждого из этапов аттестационных испытаний утверждается председателем экзаменационной комиссии.

Всего в 2020 году было аттестовано 151 обучающийся. Результаты стабильны, средний балл на сертификационном экзамене остается на уровне - «выше среднего». Средний балл сертификационного экзамена по дополнительным образовательным программам по специальностям «Косметология» - 5,0, «Дерматовенерология» - 5,0, «Организация здравоохранения и общественное здоровье» - 5,0, «Аллергология и иммунология» - 5,0.

Методическое обеспечение образовательного процесса

В учреждении имеются учебно-методические комплексы преподаваемых дисциплин, которые представляют собой совокупность учебно-методических документов, необходимых и достаточных для качественного преподавания и изучения соответствующей учебной дисциплины.

В состав разработанных учебно-методических комплексов дисциплин входят:

- порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»);
- рабочая учебная программа дисциплины;

- материалы, устанавливающие порядок и содержание проведения итоговых аттестаций;
- банк контрольных тестовых заданий и ситуационных задач по учебной дисциплине с эталонами ответов.

Библиотека учреждения обеспечивает учебный процесс учебными и учебно-методическими материалами, удовлетворяет информационные потребности своих пользователей, содействует подготовке высококвалифицированных специалистов, оказывает помощь в совершенствовании образовательного процесса. На 31.12.2020г. фонд библиотеки учреждения составил 20 экз.

Востребованность выпускников

Общее количество выпускников по программам дополнительного профессионального образования 2020 года составило 151 медицинский работник, которые освоили дополнительные профессиональные программы повышения квалификации (от 36 до 144 часов), в том числе по очной форме обучения 149 (98,7%) человек, по заочно-очной форме – 2 (1,3%) человека.

Из числа обучившихся, прошедших повышение квалификации, среднее профессиональное образование имели 5 (3,3%) специалистов.

Из 146 человек специалистов с высшим профессиональным образованием, имели образование, подтвержденное дипломом специалитета (магистратуры) – 4 (2,7%) и с дипломом об окончании аспирантуры, ординатуры – 142 (97,3%) специалиста.

Внутренняя система оценки качества образования

Система оценки качества образования в учреждении регламентируется Политикой в области качества образовательной деятельности, утвержденной приказом директора № 44-ОД от 26 декабря 2013.

После каждого цикла выпускники анонимно заполняют анкету обратной связи, где оценивают каждого преподавателя и высказывают предложения по улучшению образовательного процесса.

Кадровое обеспечение подготовки обучающихся. Организация повышения квалификации преподавателей

Учреждение располагает высококвалифицированным преподавательским составом, обладающим достаточным потенциалом для качественной подготовки выпускников по программам дополнительного профессионального образования.

Общее количество преподавателей на момент проведения самообследования составляло 4 человека, основным работником является 1 преподаватель, что составляет (25%). Преподаватели нанимаются под конкретный цикл после формирования рентабельных групп из числа высококвалифицированных врачей ООО «Нео-Клиник», ООО «ДГМК».

Число преподавателей, имеющих ученые степени и звания на момент проведения самообследования, составляет 100%. Средний возраст преподавателей составляет 44 года.

Преподаватели ежегодно повышают свой профессиональный уровень, посещая конгрессы, съезды, конференции, семинары как в России, так и за рубежом в качестве участников и докладчиков.

- 11-12 марта 2020 года состоялся ежегодный профессиональный праздник Красоты marxs2020.

На базе клиники Елены Гольцовой (г. Москва) проводилась практическая часть масштабного мероприятия: демонстрация в прямом эфире живых инъекций в самых сложных и интересных зонах. Елена Николаевна Гольцова выступила лектором и экспертом, поделившись своим опытом в научном докладе и практической демонстрации с докторами со всей России.

Один из последних докладов на масштабном marxs2020 как раз был «Профилопластика. Другой взгляд» - отвечал на все важные вопросы. В тренде сегодня - доказанная научно эффективность и безопасность препаратов и аппаратов, подчеркивание и сохранение индивидуальной красоты.

- Первый международный конгресс (география спикеров была от Канады до Малайзии) для косметологов и пластических хирургов 3 июня 2020 впервые прошел в формате онлайн.

С докладом Елены Гольцовой - инъекционная контурная пластика - как зеркало наших возможностей.

Это был опыт нон-стоп в модерировании сессии+ чтении докладов (по губам и деликатным зонам) + координации процесса.

Разные взгляды, техники, но тренд один - знания и умения для сохранения индивидуальной Красоты всех пациентов».

Материально-техническое обеспечение

Для осуществления образовательной деятельности Учреждение использует недвижимость, предоставленную на правах субаренды у ООО «Нео-Клиник».

На здание и помещения имеются заключения Государственного пожарного надзора о соблюдении на объектах требований пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

На основании договора о сотрудничестве в образовательном процессе широко используется научное, диагностическое, лечебное оборудование ООО «Нео-Клиник».

Балансовая стоимость основных средств составила на 01.01.2021 г. – 127 100 руб.

ВЫВОДЫ

1. ЧУ ДПО МР «Новый уровень» (далее – Учреждение) реализует дополнительные профессиональные программы в соответствии с лицензионными требованиями.
2. Система управления Учреждением и имеющаяся нормативная и организационно-распорядительная документация соответствуют действующему законодательству и Уставу.
3. Дополнительные профессиональные программы, реализуемые в Учреждении, соответствуют действующей лицензии. Содержание рабочих программ по всем дисциплинам учебных планов соответствует установленным требованиям Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам». 100% специалистов остаются в отрасли здравоохранения и работают по профилю специальности.
4. Отзывы обучающихся о качестве подготовки по программам дополнительного профессионального образования остаются на высоком уровне.

5. Система организации итоговой аттестации выпускников соответствуют требованиям квалификационных характеристик.

6. Преподавательский состав Учреждения стабильный. Укомплектованность штатов педагогических работников составила - 100%. Общее количество преподавателей на момент проведения самообследования составляет 4 человека, из них основными работниками является 1 преподаватель.

7. Число преподавателей, имеющих ученые степени и звания, на момент проведения самообследования составляет 4 человека (100,0%). Качественная характеристика профессорско-преподавательского состава Учреждения соответствует требованиям предъявляемым к преподавателям.

8. Все компьютеры, подключены к сети Internet.

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	151 человек/ 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	11 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	11 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0
1.5.1	Программ повышения квалификации	0 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	4 человека/ 100,0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек/ 0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Высшая	0 человек/ 0%
1.10.2	Первая	0 человек/ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	44 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	не реализуем
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования WebofScience в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе	0 единиц

	цитирования WebofScience, в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	1762,0 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	440,5 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	440,5 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	6,1 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	925,6 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0,1 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %