

Частное учреждение дополнительного профессионального
образования медицинских работников «Новый уровень»
(ЧУ ДПО МР «Новый уровень»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧУ ДПО МР «Новый
уровень»



Н.А.Ряхина

М.П.

ОТЧЕТ ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ

по состоянию 01.04.2015

основных направлений деятельности

Частного учреждения дополнительного профессионального
образования медицинских работников «Новый уровень»

Тюмень, 2015

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Частное учреждение дополнительного профессионального образования медицинских работников «Новый уровень», сокращенное наименование ЧУ ДПО МР «Новый уровень».

Дата основания 28.11.1912 г. Учредителем Учреждения является Гольцов Сергей Викторович.

Место нахождения и почтовый адрес: 625002, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Немцова, д.4

Контактная информация: директор Ряхина Наталья Александровна. Приемная директора: 8-3452-682-687 (телефон); e-mail: info@neo-level.ru.

Учреждение имеет лицензию департамента по лицензированию, государственной аккредитации, надзору и контролю в сфере образования Тюменской области от 24.10.2013 года (регистрационный номер N 0235, серия 72Л01 N 0000471, срок действия лицензии - бессрочно) на право осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ.

Основным нормативно-правовым документом Учреждения является Устав, в соответствии с которым главным видом деятельности является предоставление образовательных услуг.

Структура и органы управления образовательной организацией

В соответствии с Уставом ЧУ ДПО МР «Новый уровень» высшим органом управления Учреждения является его Учредитель, исполнительным органом Учреждения является его Директор.

Структура ЧУ ДПО МР «Новый уровень» представлена следующими кафедрами:

Название кафедры	Заведующий кафедрой	Адрес электронной почты заведующего
Косметологии с курсом трихологии	к.м.н., медицинский директор Холдинга НЕО Елена Николаевна Гольцова	engoltsova@gmail.com

Дерматовенерологии с курсом дерматоскопии	к.м.н., доцент, генеральный директор Холдинга NEO, главный врач NEO-Clinic Сергей Викторович Гольцов	goltsovs@gmail.com
Пластической хирургии	к.м.н., доцент, заведующий отделением хирургии NEO-Clinic Святослав Александрович Стрелин	svyatosneo@gmail.com
Организации здравоохранения и общественного здоровья	к.м.н., директор ЧУ ДПО МР «Новый уровень» Наталья Александровна Ряхина	ryahina@neo-level.ru
Клинической лабораторной диагностики с курсом проточной цитометрии	к.б.н., директор НПО Тюменькриобанк Елена Геннадьевна Костоломова	lenakost@mail.ru
Аллергологии и иммунологии	к.м.н., врач иммунолог – аллерголог отделения педиатрии NEO-Clinic Любовь Алексеевна Береснева	luba.beresnewa@yandex.ru
Психиатрии, психотерапии с курсом сексологии	к.м.н. Денис Владимирович Култышев	kultyshev-denis@yandex.ru

Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Структура и содержание дополнительных образовательных программ представляет собой разработанный на основе Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам») комплект нормативно - методических документов, определяющих цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации процесса обучения, оценку качества подготовки обучающихся.

ЧУ ДПО МР «Новый уровень» осуществляет подготовку обучающихся по программам профессиональной переподготовки по специальностям:

- косметология (576 часов);
- пластическая хирургия (720 часов);
- организация здравоохранения и общественное здоровье (576 часов);
- психотерапия (576 часов);

по программам повышения квалификации по специальностям:

- косметология: "Актуальные вопросы косметологии" (144 часа);
- дерматовенерология: "Актуальные вопросы дерматовенерологии" (144 часа); «Актуальные вопросы дерматоонкологии» (72 часа);
- организация здравоохранения и общественное здоровье: "Актуальные вопросы организации здравоохранения" (144 часа); «Организация деятельности, связанной с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров» (36 часов);
- клиническая лабораторная диагностика: «Проточная цитометрия в клинической лабораторной диагностике» (144 часа);
- аллергология и иммунология: «Актуальные вопросы иммунологии и аллергологии» (144 часа);

Программы ДПО включают в себя цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты.

Компетентностная модель подготовленного специалиста, разработанная в учреждении, подразумевает сформированность всех профессиональных компетенций и позволяет осуществлять трудовые функции в соответствии с квалификационными характеристиками врачей - специалистов.

Компетентностная модель выпускника полностью соответствует запросам рынка труда.

Программы ДПО постоянно обновляются с учетом развития медицинской науки, здравоохранения, социальной сферы, культуры, экономики, ожиданий основных стейкхолдеров.

Итоговая аттестация обучающихся

К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, завершившие полный курс обучения, по специальности и сдавшие все установленные учебным планом зачеты и экзамены.

Сертификационный экзамен проводится в соответствии приказом Минздрава России от 29.11.2012 №982 «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста».

Сертификационный экзамен сдается лично заявителем на русском языке и состоит из трех этапов:

I этап. Аттестационное тестирование — проверка уровня теоретической подготовленности выпускников путем тестового экзамена на безмашинной основе.

II этап. Практическая подготовка - проверка уровня освоения практических навыков и умений.

III этап. Итоговое собеседование - оценка умений решать конкретные профессиональные задачи в ходе собеседования.

Последовательность проведения этапов аттестационных испытаний, их порядок, сроки и продолжительность устанавливаются экзаменационной комиссией.

Результаты всех этапов итоговой аттестации (сертификационного экзамена) определяются оценкам «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». По результатам трех этапов выставляется итоговая оценка по сертификационному экзамену. Критерии оценок каждого из этапов аттестационных испытаний утверждаются председателем экзаменационной комиссии.

Всего в 2014 году было аттестовано 74 обучающихся. Результаты стабильны, средний балл на сертификационном экзамене остается на уровне - «выше среднего». Средний балл сертификационного экзамена по дополнительным образовательным программам по специальностям «Косметология» - 4,6, «Дерматовенерология» - 5,0, «Организация здравоохранения и общественное здоровье» - 5,0, «Психотерапия» - 5,0, «Клиническая лабораторная диагностика» - 5,0, «Аллергология и иммунология» - 5,0.

Методическое обеспечение образовательного процесса

В учреждении имеются учебно-методические комплексы преподаваемых дисциплин, которые представляют собой совокупность учебно-методических документов, необходимых и достаточных для качественного преподавания и изучения соответствующей учебной дисциплины.

В состав разработанных учебно-методических комплексов дисциплин входят:

- порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»);
- рабочая учебная программа дисциплины;
- материалы, устанавливающие порядок и содержание проведения итоговых аттестаций;
- банк контрольных тестовых заданий и ситуационных задач по учебной дисциплине с эталонами ответов.

За 2014 год заведующим кафедрой дерматовенерологии с курсом дерматоонкологии, к.м.н. Гольцовым С.В. было подготовлено к рецензированию и издано учебно-методическое пособие «Дерматовенерология. Наблюдение в фотографиях».

Библиотека учреждения обеспечивает учебный процесс учебными и учебно-методическими материалами, удовлетворяет информационные потребности своих пользователей, содействует подготовке высококвалифицированных специалистов, оказывает помощь в совершенствовании образовательного процесса. На 31.01.2014 г. фонд библиотеки учреждения составил 202 экз.

Востребованность выпускников

Общее количество выпускников по программам дополнительного профессионального образования 2014 года составляло 74 медицинских работника, из них 17 (23%) освоили программы ДПО по очной форме обучения и 57 (77%) человек – по заочно-очной форме. Программы повышения квалификации (от 36 до 144 часов) освоили 49 (66%) специалистов, программы профессиональной переподготовки – 25 (34%). Из числа специалистов, прошедших повышение квалификации, среднее профессиональное образование имели 4 (8,2%), уровень специалитета (магистратуры) – 39 (80%) и подготовку кадров высшей квалификации (аспирантура, докторантура) – 6 (1,2%) специалистов. Из числа специалистов, прошедших профессиональную переподготовку, уровень специалитета (магистратуры) имели – 22 (88%) и подготовку кадров высшей квалификации (аспирантура, докторантура) – 3 (12%) специалистов. Все специалисты (25 человек), получившие новую компетенцию в рамках освоения программ профессиональной переподготовки, трудоустроены.

Внутренняя система оценки качества образования

Система оценки качества образования в учреждении регламентируется:

Политикой в области качества образовательной деятельности, утвержденной приказом директора № 44-ОД от 26 декабря 2013.

После каждого цикла выпускники анонимно заполняют анкету обратной связи, где оценивают каждого преподавателя и высказывают предложения по улучшению образовательного процесса.

Кадровое обеспечение подготовки обучающихся. Организация повышения квалификации преподавателей.

Учреждение располагает высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, обладающим достаточным потенциалом для качественной подготовки выпускников по программам дополнительного профессионального образования.

Общее количество преподавателей на момент проведения самообследования составляет 20 человек, из них основным работником являются 1 преподаватель, что составляет (5 %), внешних совместителей 19 человек, что составляет (95%). Высокий уровень внешних совместителей обусловлен небольшим количеством часов в программах повышения квалификации (от 36 до 144) и риском отсутствия заказчиков на обучения. Основная часть преподавателей нанимается под конкретный цикл после формирования рентабельных групп из числа высококвалифицированных врачей ООО «Нео-Клиник».

В 2014 году директор учреждения зачислена в НИУ «Высшая школа экономики» (кампус г.Москва) на образовательную программу магистратуры «Управление в высшем образовании» на очно-заочную форму на место, финансируемое из федерального бюджета на выполнение государственного задания.

Кроме того, единственный штатный сотрудник учреждения (директор и заведующий кафедрой) в 2014 году прошла повышение квалификации по программам «Организация образовательного процесса, формирование содержания образовательных программ и требования к организациям дополнительного профессионального образования» в объеме 72 часов и «Внутренний аудитор. Общественно-профессиональная аккредитация. Независимая внешняя оценка качества профессионального образования» (16 часов). Число преподавателей имеющих ученые степени и звания на момент проведения самообследования составляет 11 человек, что

составляет (55,0 %) от общего числа преподавателей. Средний возраст преподавателей составляет 38 лет.

26 июня 2014 года директор приняла участие в работе XIV Всероссийского съезда дерматовенерологов и косметологов с докладом «Роль частных образовательных учреждений в системе подготовки высококвалифицированных кадров» (круглый стол №3 «Актуальные вопросы высшего и дополнительного профессионального образования врачей дерматовенерологов и косметологов).

Е.Н.Гольцова (заведующая кафедрой косметологии с курсом трихологии ЧУ ДПО МР «Новый уровень») в 2014 году получила знак «Отличник качества». Этот знак присуждается лучшим работникам предприятий-финалистов конкурса «100 лучших товаров России».

Процедура фракционного лазерного омоложения Ultra Pulse выполняемая Еленой Николаевной в NEO-Clinic (клиническая база кафедры) стала дипломантом конкурса «Лучшие товары и услуги Тюменской области 2014» и конкурса «100 лучших товаров России».

Сразу четыре статьи в журнале «Облик. Esthetic guide» № 4 (7) были опубликованы в 2014 году заведующими кафедрами ЧУ ДПО МР «Новый уровень»:

- Е.Н.Гольцова – статья «Игра света и тени»,
- С.В. Гольцов - статья о истории разработки, механизме воздействия, результатах клинических испытаний, а также применении на практике ранозаживляющего средства «Цельгель»,
- совместная статья (Е.Н.Гольцова, С.В.Гольцов, Ю.Г.Сухолей) про ранозаживление: как избежать грубого рубцевания,
- Н.А.Ряхина – «Ваш новый уровень» (о новом подходе к ДПО при подготовке высококвалифицированных кадров).

К педагогической деятельности по образовательным программам высшего медицинского образования или высшего фармацевтического образования, а также дополнительным профессиональным программам для лиц, имеющих высшее образование, допускаются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, имеющие высшее медицинское образование или высшее фармацевтическое образование и прошедшие обучение в ординатуре или интернатуре

работники медицинских и научных организаций, организаций, осуществляющих производство лекарственных средств, организаций, осуществляющих производство и изготовление медицинских изделий, аптечных организаций, судебно-экспертных учреждений и иных организаций, осуществляющих деятельность в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации.

К педагогической деятельности по образовательным программам среднего медицинского образования или среднего фармацевтического образования, а также дополнительным профессиональным программам для лиц, имеющих среднее профессиональное образование, допускаются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, имеющие среднее или высшее медицинское образование либо среднее или высшее фармацевтическое образование и прошедшие соответствующую подготовку по программам дополнительного профессионального образования либо обучение в ординатуре или интернатуре работники медицинских организаций и научных организаций, организаций, осуществляющих производство лекарственных средств, организаций, осуществляющих производство и изготовление медицинских изделий, аптечных организаций, судебно-экспертных учреждений и иных организаций, осуществляющих деятельность в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации.

Материально-техническое обеспечение.

Для осуществления образовательной деятельности Учреждение использует недвижимость, предоставленную на правах субаренды у ООО «Нео-Клиник».

На здание и помещения имеются заключения Государственного пожарного надзора о соблюдении на объектах требований пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологические заключения о соответствии государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

На основании договора о сотрудничестве в образовательном процессе широко используется научное и диагностическое оборудование ООО «Нео-Клиник».

Балансовая стоимость основных средств составила на 01.01.2015 г. – 125 000 руб.

ВЫВОДЫ

1. ЧУ ДПО МР «Новый уровень» (далее – Учреждение) реализует образовательные программы дополнительного профессионального образования, в соответствии с лицензионными требованиями.
2. Система управления Учреждением и имеющаяся нормативная и организационно-распорядительная документация соответствуют действующему законодательству и Уставу.
3. Дополнительные профессиональные образовательные программы, реализуемые в Учреждении, соответствуют действующей лицензии. Содержание рабочих программ по всем дисциплинам учебных планов соответствуют установленным требованиям Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам». 100% специалистов остаются в отрасли здравоохранения и работают по профилю специальности.
4. Отзывы обучающихся о качестве подготовки по программам дополнительного профессионального образования остаются на высоком уровне.
5. Система организации итоговой аттестации выпускников соответствуют требованиям квалификационных характеристик.
6. Преподавательский состав Учреждения достаточно стабильный. Укомплектованность штатов педагогических работников составляет - 100%. Общее количество преподавателей на момент проведения самообследования составляет 20 человек, из них основным работником является 1 преподаватель, что составляет (5 %), работники, принятые по договорам гражданско-правового характера 19 человек, что составляет (95%).
13. Число преподавателей, имеющих ученые степени и звания, на момент проведения самообследования составляет 11 человек, что составляет (55,0 %) от общего числа преподавателей. Качественная характеристика профессорско-преподавательского состава Учреждения соответствует требованиям предъявляемым к преподавателям.
14. Все компьютеры, подключенны к сети Internet.

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	49 человек/ 66, %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	25 человек/ 33,8%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	12 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	9 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	3 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	12 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	9 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	3 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	11 человек/ 55,0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	1 человек/ 5,0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Высшая	0 человек/ 0%
1.10.2	Первая	0 человек/ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	38 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	не реализуем
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	19 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе	0 единиц

	цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	12 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	1 единица
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	3 214 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	3 214 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	3 214 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	20,7 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	1535,4 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	2,7 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %